

他分野を含めた情報提供 ～ICTによる業務効率化～

社会福祉法人 蒼溪会
理事長 有野哲章

ティール組織



2018年1月、英治出版より出版。

現在10万部を超える。2700円、600ページ。

ビジネス書としては異例のベストセラー。

世界で新たに生まれ始めた、

新しい組織の形を段階的に説明。

・ティール組織の3つの特徴

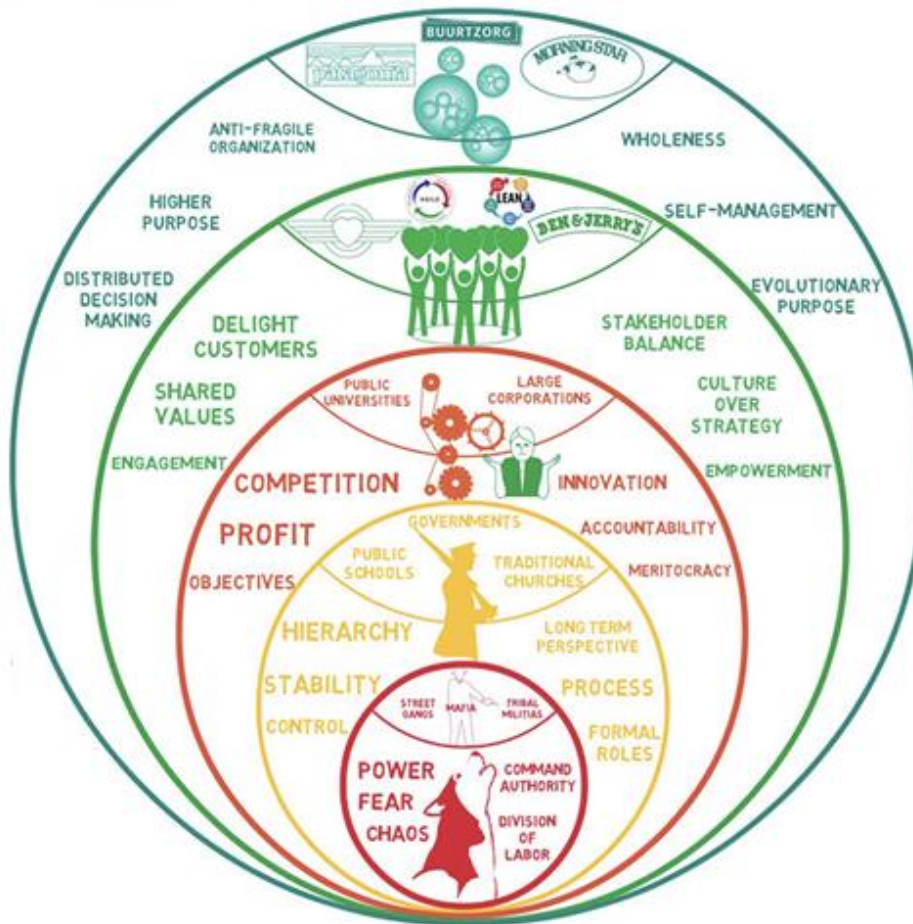
「全体性」「自主経営」「進化する目的」

フレデリック・ラルー 著

嘉村賢州 解説

ティール組織の示す企業の変化

■ 組織経営の進化形態



色	メタファ	経営的特徴 (簡易)
TEAL	生命体	信頼で結び ついている 指示命令系統 なくて良い
GREEN	家族	多様性の尊重 ヒエラルキーを残す ものの従業員の呼称を メンバー、キャスト等へ
ORANGE	機械	イノベーション 科学的マネジメント 社長と従業員の ヒエラルキー
AMBER	軍隊	長期的展望 上意下達 厳格な階級に 基づくヒエラルキー
RED	オオカミ の群れ	力による支配 短期的思考

「組織経営の進化形態」 下記参考より翻訳及び一部加筆
 (参考:「Reinventing Organizations -A brief introduction- Gemma Hornos Cirera」)

自律分散型組織の必要性

VUCAは、単なる環境変化の激しさだけではなく、働く人や顧客ニーズが多様化し、かならずしも、一つの解が全員を満足させることが出来ない事が多く、その都度の状況に適応した対応が求められる。従って、全体が柔軟性や俊敏性を持ち合わせた創造性の高い組織になる必要がある。

計画通り行く時代



正確性

継続性

汎用性

組織全体が同じ目標に向かっている
階層型組織

計画通り行かない時代



柔軟性

俊敏性

創造性

ビジョンを共有しつつ主体性を重視
自律分散型組織

社会のパラダイム変革期

「組織・社会」のための「個」



「個」のための「組織・社会」

- 過渡期、まだ社会システムが出来上がっていないため混乱、葛藤を生んでいる
- 少しずつインフラは整いつつある。シェアリングエコノミー、ブロックチェーン（自律分散）、限界費用ゼロ社会、地域通貨

情報の定義

流動情報… **メンバーさんの情報**
LineWorks **研修の案内** **復命書など**

固定情報… **就業規則** **給与規定**
クラウド **会議の議事録** **復命書等**

IOT

IoT (Internet of Things) is a network of physical objects embedded with sensors, software, and other technologies to connect and exchange data with other devices and systems over the internet.

結果として生まれる進化型組織の特徴

Speedy

現場レベルで経営視点をもった意志決定ができる

Flexibility

その場その場で柔軟に最適な対応ができる

Creativity

新しいチャレンジから新しいものが創造できる